



# RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE 2016









# CONTRIBUER

# 06

## NOS RESPONSABILITES

### OUR RESPONSABILITIES



Conscient de sa responsabilité à l'égard des salariés et des communautés locales, le groupe SIFCA, leader de l'agro-industrie en Afrique de l'ouest, a placé depuis 2007, l'HUMAIN au cœur de ses priorités.



**+90.000**PERSONNES FOURNIES  
EN EAU & ELECTRICITE GRATUITEMENT**+70.000**PERSONNES LOGEES  
PAR LE GROUPE**+2.000 HA**

D'AIRES PROTEGEES

**+26 000**ENFANTS SCOLARISÉS  
DANS NOS ÉCOLES**+1.000 KM**DE ROUTES & PISTES  
CONSTRUITES & REPROFILEES**70 %**DE NOS USINES  
ALIMENTEES EN BIOMASSE**+3.700**NAISSANCES DANS NOS  
CENTRES DE SANTE



# Développement Durable

**6-1-1**

## AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL, LES RELATIONS SOCIALES DES EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES CONVENTIONS

Le Groupe SIFCA accorde une attention particulière à sa politique salariale, d'amélioration des conditions de travail, de sécurité au travail, de réduction des accidents et de baisse de la pénibilité du travail.

*Les responsables se voient investis du devoir d'analyser l'ensemble des risques encourus par le personnel, qu'ils soient accidentels, sanitaires ou environnementaux.*

*Parallèlement à cette démarche, l'accent est mis sur un climat favorable aux échanges au sein de l'entreprise et sur la capacité du management à instaurer un dialogue social.*

## Veiller au respect des droits de l'Homme

Le dialogue social, la liberté d'association, le droit de négociation collective, la non-discrimination en matière d'emploi et de profession, l'égalité de rémunération, l'abolition du travail forcé ou obligatoire et celui du travail des enfants sont des droits de l'Homme définis par les déclarations et conventions internationales, en particulier les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relatives aux conditions de travail et d'emploi.

SIFCA ne déroge pas à ces conventions et les traduit au sein du Groupe sous différentes formes :

- **L'existence d'un cadre réglementaire et d'organes représentatifs du personnel**  
(code du travail, règlement intérieur, délégués du personnel, syndicats des travailleurs, Comité santé-sécurité...).
- **Le développement de canaux de communication**  
accessibles tels que la Communication interne à SIFCA, Sernamby à SAPH, et Infoboard à GREL.
- **L'implication du personnel**  
dans la définition des objectifs et la démarche de progrès continu : réunions de revue budgétaire et groupes de travail sur diverses thématiques.
- **Des programmes permettant de motiver le personnel**  
cérémonie de meilleur contributeur, rémunération variable, idées progrès, cérémonies de vœux, assurance-retraite complémentaire, mutuelle, bilan annuel de santé.
- **La formation du personnel et de leurs représentants**  
au management, à la connaissance des procédures disciplinaires, au code du travail, aux conventions collectives, etc.

Des **engagements** et des actes pris dans la durée**La politique de rémunération**

est basée sur des principes communs appliqués dans tous les pays où le Groupe opère et déclinée selon les contextes de marché dans lesquels il intervient.

Elle est mise en œuvre par les entités du Groupe qui s'appuient notamment sur des enquêtes de rémunération par activité et par poste. La gouvernance de la politique de rémunération est pilotée par la Direction des Ressources Humaines du Groupe. L'ensemble des entités du Groupe respecte les obligations sociales et fiscales sur les rémunérations versées et les avantages au personnel. Tous les cadres disposent d'une part variable individuelle dans leur rémunération et d'un plan de retraite. Parmi les avantages proposés, les employés bénéficient d'une prévoyance et d'une assurance-maladie.

En outre, 100% des salariés disposent d'une couverture sociale par l'intermédiaire du Groupe. //

**En matière de discrimination**

L'égalité entre hommes et femmes est un point essentiel.

SIFCA mène également des actions dans divers domaines dont le handicap, où la stratégie du Groupe se décline autour du reclassement des salariés en situation d'incapacité.

Les collaborateurs de SIFCA sont rétribués sur la base de leurs performances, de leur compétitivité sur le marché et de la rareté de leur profil. //

✓ Bienvenue dans le village en BTC (Briques de Terre Compressées) des travailleurs de Néka (Palmci)



**Le risque de travail forcé ou obligatoire est faible au sein du Groupe.**

Nous nous efforçons de garantir des relations de travail librement choisies et exemptes de menaces, conformément aux législations nationales et au code de conduite qui est le nôtre.

L'âge des demandeurs d'emploi et des salariés est vérifié par le contrôle des pièces d'identité et une communication régulière est instaurée pour renforcer cette sensibilisation, d'autant que des mesures disciplinaires seraient prises à l'égard des chefs d'équipe ou managers qui ne signaleraient pas le travail forcé ou des enfants.

L'objectif de SIFCA est de veiller au strict respect de cette convention de l'OIT auprès des fournisseurs, sous-traitants et prestataires. //////////////

**Le Groupe est convaincu que le développement des collaborateurs et une organisation efficace sont la clé pour atteindre ses objectifs stratégiques et la pérennité de son activité.**

Ses collaborateurs ont aussi la possibilité d'explorer différents métiers dans le cadre de la mobilité métier et de la mobilité géographique dans toutes les entités du Groupe. //////////////



 Améliorer les conditions de vie et de travail



- **Assurer la santé de ses collaborateurs et celle de leur famille, les loger et les transporter sont autant d'engagements du groupe SIFCA.** Pour matérialiser cette volonté, le Groupe poursuit sa politique de logement afin de permettre à ses employés de bénéficier de logements gratuits. À ce jour, le Groupe dispose de plus de 15 000 logements sur l'ensemble de ses sites.
- **Contribuer à l'amélioration de la santé** est une autre mission essentielle pour le Groupe. À ce titre, les Unités Agricoles Intégrées (UAI) disposent toutes d'au moins un centre de santé au service des salariés et des communautés locales, via des centres médico-sociaux, infirmeries, maternités. À cela il convient d'ajouter l'assurance-maladie octroyée par les filiales, qui couvre les collaborateurs et leurs ayants droit.
- **L'éducation** est aussi un enjeu pour le Groupe qui totalise à ce jour 104 écoles primaires et préscolaires 26 608 enfants scolarisés et 666 enseignants.
- **Les UAI contribuent à renforcer le système éducatif à travers la participation au financement des écoles publiques, la construction de nouveaux établissements ou de complexes scolaires et la mise à disposition de logements pour les enseignants.** Depuis 2010, des kits scolaires et des sacs sont offerts aux élèves les plus méritants. La distribution de ces kits scolaires, d'une valeur globale de 29.000.000 FCFA, s'est poursuivie en 2016. Les écoles des sites du Groupe appartiennent généralement au système scolaire de l'État (sauf au Liberia où les écoles situées sur les sites sont totalement assumées par nos filiales), mais leurs enseignants bénéficient des mêmes conditions sociales que les salariés.



## VIH et paludisme : un enjeu local particulier à gérer

Les actions continues de lutte contre le VIH-Sida et le paludisme sont formalisées par les chartes sociales du Groupe. La politique active de prévention des maladies infectieuses consiste, entre autres, à :

- **Communiquer les meilleures pratiques**

sur les sites en termes de prévention des maladies.

- **Se doter de moyens matériels de lutte**

contre le VIH/Sida et le paludisme.

- **Effectuer des campagnes de sensibilisation et de prévention**

continues sur les vecteurs de transmission de ces deux maladies.

- **Mettre en place et s'assurer**

du bon fonctionnement des comités de lutte contre le VIH-Sida et le paludisme.

- **Mettre en place et veiller au fonctionnement efficace**

des brigades de salubrité pour la lutte contre le paludisme.

- **Organiser des séances de dépistage**

volontaire du VIH-Sida.

**Nombre de personnes dépistées du VIH-Sida**  
dans le groupe de 2008 à 2016



**Jours d'absence causés par le paludisme**  
dans le groupe de 2009 à 2016



## Progresser vers une excellence en santé-sécurité

Notre politique en santé-sécurité continue d'être déployée au niveau du Groupe à travers notre engagement qui consiste à assurer à l'ensemble du personnel un équipement et des outils de travail sécurisés, un lieu de travail sûr et sain, minimisant au maximum les risques de blessures et de maladies. Elle se décline par l'analyse des risques sur les postes de travail et des plans d'actions pour leur mise en œuvre. La sensibilisation des travailleurs par les « Safety talks » et le contrôle permanent du port des Equipements de Protection Individuelle (EPI) se traduit par une réduction certaine des accidents.

Cependant, nous avons dû déplorer deux cas de décès liés à un accident du travail en 2016. À nouveau, le Groupe présente toutes ses condoléances aux familles endeuillées. Notre engagement doit être renouvelé jour après jour par chacun de nos employés, à commencer par l'exemplarité de nos dirigeants.

## Taux de fréquence des accidents de travail du groupe de 2008 à 2016

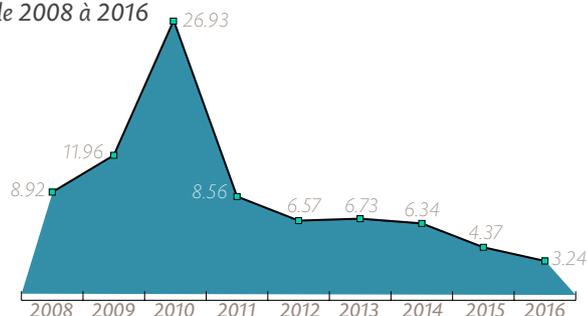
Le Taux de Fréquence des accidents (TF) avec arrêt d'au moins un jour au sein du Groupe s'établit à 3,24, en baisse progressive par rapport à 2014 (6,34) et 2015 (4,37). Ces résultats témoignent de la capacité des équipes du Groupe à se mobiliser autour de la sécurité. Le nombre de jours d'arrêt par accident pour les employés du Groupe s'établit à 9 414 jours. Cet indicateur rend compte de la gravité moyenne des accidents avec arrêt, qui est de 0,13 en 2016.

Les orientations du Groupe en matière de sécurité pour 2015 et 2016 ont mis l'accent sur la compréhension et la prévention des risques majeurs liés aux métiers.

Nombre d'accidents du travail dans le groupe de 2008 à 2016



Taux de fréquence des accidents du travail du groupe de 2008 à 2016



## 6-1-2

### GESTION ATTENTIVE DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX ET MISE EN ŒUVRE DE PRATIQUES DURABLES

#### SIFCA a conscience de l'importance de son rôle dans la protection de l'environnement.

Pour exercer cette responsabilité, le Groupe s'attache à hiérarchiser et maîtriser ses impacts environnementaux, modifier les comportements, faire évoluer les pratiques et diminuer les conséquences néfastes sur l'environnement de certaines des activités du Groupe.

Notre engagement répond aux principaux enjeux de responsabilité environnementale auxquels nous sommes confrontés. Il est attaché au système de management environnemental tel qu'ISO 14001, pertinent pour le secteur et la charte environnementale dont il s'est doté, réaffirmant sa volonté de minimiser les impacts négatifs de ses activités, notamment sur les thématiques suivantes :

- |                                  |                                   |                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Risques environnementaux         | Biodiversité                      | Gaz à effet de serre               |
| Energie et ressources naturelles | Pollutions et gestion des déchets | Utilisation durable des ressources |

L'élaboration et le déploiement d'un plan de gestion environnemental et d'un plan d'opérations internes ont impacté les activités de plusieurs sites. L'année 2016 a aussi été marquée aussi par l'engagement « Zéro Déforestation ».

GREL déploie son Plan de gestion environnemental qui est régulièrement audité par ERM Paris dans le cadre des Critères de performance environnementale et sociale de la Société Financière Internationale (SFI). De son côté, Palmci a obtenu la certification ISO 14001 sur le site d'Ehania et l'a déployée sur l'ensemble des autres sites.

Après l'obtention par SAPH des arrêtés d'autorisation de l'exploitation de ses UAI, les actions de conformité réglementaire en 2016 consistent en :

- La rédaction des procédures Santé, Sécurité et Environnement.
- La réalisation d'un Plan d'opération interne de l'usine de Bongo.
- Les analyses environnementales en vue d'un Plan de gestion environnemental.



## Pollution et gestion des déchets



- **Grâce aux innovations dans le recyclage et la valorisation des déchets**, SIFCA déploie des solutions permettant d'augmenter la valeur d'usage des ressources prélevées. Le défi de la rareté est aussi une opportunité pour penser un nouveau modèle de développement économique et social, plus efficace et plus équilibré.
- **Des installations, appelées « Reclaim Rubber » sur les sites de Bongo et de Rapides Grah à SAPH**, permettent de reprendre dans le process des granulés contaminés, auparavant considérés comme déchets.
- **SIFCA est en constante réflexion pour développer des solutions pour l'optimisation et la revalorisation via la production de matières premières secondaires, la valorisation énergétique, l'augmentation de l'efficacité d'utilisation des ressources naturelles et énergétiques, et le recyclage de l'eau.**
- **Dans l'ensemble des usines, le taux de recyclage des eaux utilisées par le process est en constante augmentation.** En effet, les eaux sont captées sur les parties les plus propres du process pour les renvoyer en amont sur les parties les plus salissantes. C'est le cas à Rapides Grah où la même eau est ainsi utilisée deux fois. Une grande partie des eaux issues des lagunes de traitement est également recyclée dans le process afin d'économiser les prélèvements par pompage de la nappe ou des cours d'eau.
- **Des aires de stockage d'huiles usagées sont aménagées sur les UAI.** Les déchets solides, lubrifiants, produits chimiques sont triés et enlevés par des prestataires agréés. Les lagunages pour le traitement des eaux usées sont opérationnels dans la plupart des usines. Toutes les usines des filières caoutchouc et sucre traitent leurs effluents. Dans le secteur palmier, le traitement est encore partiel (Florentin) sur plusieurs usines, et la réalisation des bassins de lagunage est en cours.



## Utilisation durable des ressources



- **Maintien de la fertilité des sols** : L'utilisation d'engrais enrobé sur l'année de planting permet de réduire par quatre la quantité d'apports d'engrais NPK et de maintenir la croissance des hévéas en raison de la meilleure efficacité de ce type d'engrais. Le gain est de l'ordre de 150 tonnes d'engrais NPK par an à l'échelle du Groupe.
- **Les jachères et rotations en pépinière permettent une bonne conservation de la fertilité des sols.** Les fossés de drainage évitent l'hydromorphie et favorisent la vie organique des sols. Les plantes de couverture, qui sont des légumineuses (pueraria), fixent l'azote atmosphérique et enrichissent les sols, en plus de leur rôle notoire contre les plantes adventices et l'érosion. Le planting en courbe de niveaux ou terrasses, ainsi que les pratiques de sous-solage, contribuent également à réduire l'érosion des sols.
- **Les déchets organiques** (feuilles mortes, branches, souches) déposés au sol pendant la vie de l'arbre, ou laissés sur place après abattage, sont progressivement réincorporés au sol et l'enrichissent en matière organique, ce qui améliore les propriétés physiques et biologiques du sol et garantit le maintien de sa fertilité.  
Par ailleurs, au-delà de nos plantations industrielles, le Groupe soutient et encourage les pratiques agricoles durables à travers l'assistance technique qui est menée auprès des planteurs.
- **L'évaluation topographique des flux hydrauliques, le planting en courbes de niveau ou en terrasses, le sous-solage avant planting ainsi que l'irrigation gravitaire permettent une optimisation de l'utilisation de l'eau et favorisent l'infiltration des eaux de pluie dans le sol, améliorant les réserves hydriques.**
- **Face aux tensions croissantes qui pèsent sur les ressources, notre responsabilité collective est d'économiser et de protéger.** Pour ce faire, nous nous devons d'évaluer notre consommation afin d'améliorer les pratiques de gestion adaptées aux problématiques locales. La comptabilisation de la consommation d'eau n'est pas exhaustive. Elle a été de 70.000.000 m<sup>3</sup> en 2016 contre 64.128.288 m<sup>3</sup> en 2015.

## Préserver et restaurer la biodiversité



**La protection et la conservation de la biodiversité, le maintien des services éco-systémiques et la gestion durable des ressources naturelles revêtent une importance capitale pour SIFCA.**

Le Groupe a défini quatre étapes dans la mise en œuvre des critères de préservation de la biodiversité sur les Unités agricoles intégrées (UAI). Ces étapes reposent sur la formation, les commissions de biodiversité, la mise en œuvre et le suivi. Ces dispositions concernent les nouvelles acquisitions, les extensions et les replantations :

- >> **Former le personnel sur les critères de préservation de la biodiversité et leur mise en œuvre** par la Direction Développement durable (DD).
- >> **Mettre en place une commission Biodiversité par UAI**, composée du directeur UAI, du chef de plantation, du responsable DD filiale ou de son représentant, et du géomètre filiale ou de son représentant. La commission est chargée de veiller à l'application des critères de préservation de la biodiversité sur l'UAI.
- >> **Délimiter par marquage à la peinture rouge, par le géomètre accompagné du responsable DD filiale ou de leurs représentants, en accord avec les membres de la commission.**
- >> **Elaborer un plan d'action Biodiversité** par UAI avec l'appui du département DD SIFCA.  
La commission Biodiversité de l'UAI est responsable de la mise en œuvre de ce plan d'action sur ce thème.

## Engagement « Zéro Déforestation »



**En 2016, le Groupe s'est engagé sur le principe de « Zéro Déforestation » en prenant les dispositions suivantes :**

### **Les zones à Haute Valeur de Conservation**

#### **HCV**

telles que définies par le réseau des ressources HCV (« HCV Resource Network ») et soumises à la vérification de ce dernier (<https://hcvnetwork.org>) sont protégées et préservées. //////////////

### **Les zones à Haute Valeur de Carbone**

#### **HCS**

telles que définies par le groupe de pilotage HCS (« HCS Approach Steering Group») et soumises à la vérification de ce dernier (<https://highcarbonstock.org>) sont protégées et préservées. /////

**À ce jour, la formation des commissions Biodiversité sur l'ensemble des sites hétéroclites a été réalisée et l'on peut noter également la mise en œuvre effective de l'engagement « Zéro Déforestation » par la réalisation d'études de biodiversité.**

**Ainsi, une évaluation de haut stock de carbone a été réalisée à CRC au Libéria, dans le River Gee.**

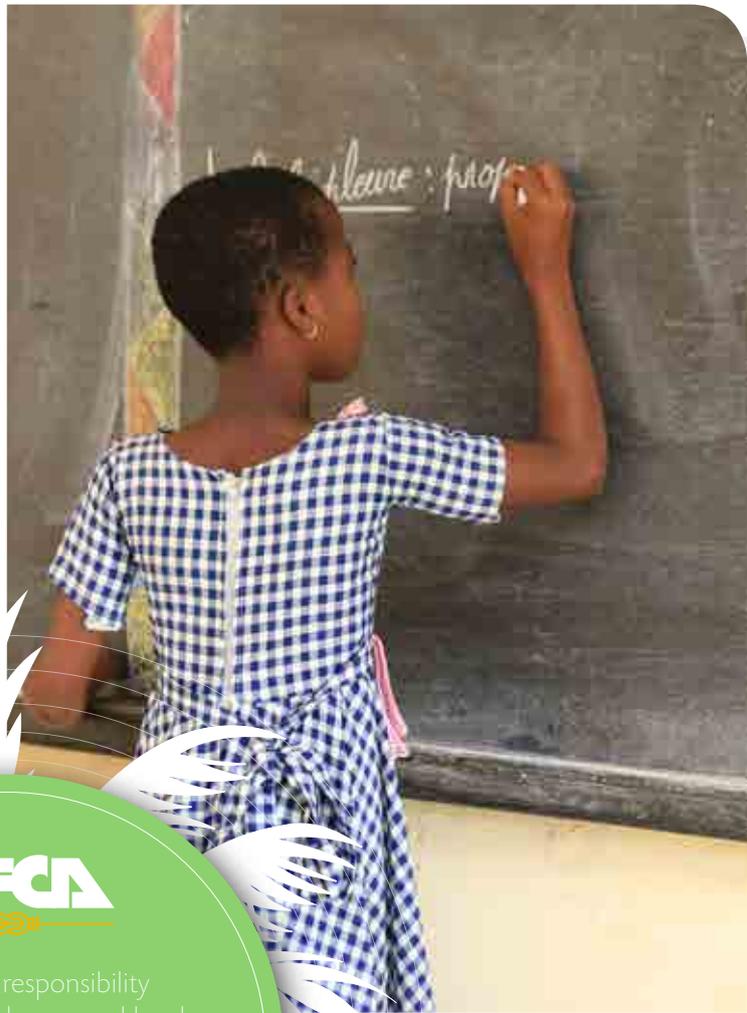
### **Les actions de GREL à Awodua ont consisté à :**

- >> La mise à jour de l'étude HVC pour identifier les habitats naturels, les habitats critiques, la faune-flore et les espèces protégées vulnérables.
- >> La mise à jour du plan de gestion environnementale à Awodua pour inclure des mesures d'atténuation spécifiques au site en vue d'éviter, minimiser et compenser l'impact, avec une cartographie détaillée des zones à protéger.

### **En 2016, sur la base des études de HVC, il a été procédé à :**

- >> L'étiquetage des espèces rares et le rapport de la cartographie.
- >> Un plan de gestion durable de la réserve forestière dédiée.
- >> La protection sur les corridors écologiques pour relier les écosystèmes aux plans d'eau.
- >> Un plan du reboisement en partenariat avec la Commission forestière du Ghana
- >> Au Nigeria, 430 ha de réserve forestière sont protégés à Iguobazuwa (RENL).
- >> 47 aires protégées ont été identifiées à la SAPH. Il s'agira de planifier l'identification avec un panneau dédié pour chaque site écologique et définir des actions pour une gestion efficace desdites réserves, conformément aux quatre étapes dans la mise en œuvre des critères de préservation de la biodiversité sur les UAI.
- >> Enfin, 1 800 ha de réserve de forêt ont été identifiés dans le River Gee au Libéria. Un dispositif sera mis en place afin de la protéger efficacement.





**SIFCA**  
EST

Aware of its responsibility towards its employees and local communities, the SIFCA Group, an agribusiness leader in West Africa, has been putting philanthropy at the heart of its priorities since 2007.





# Sustainable development

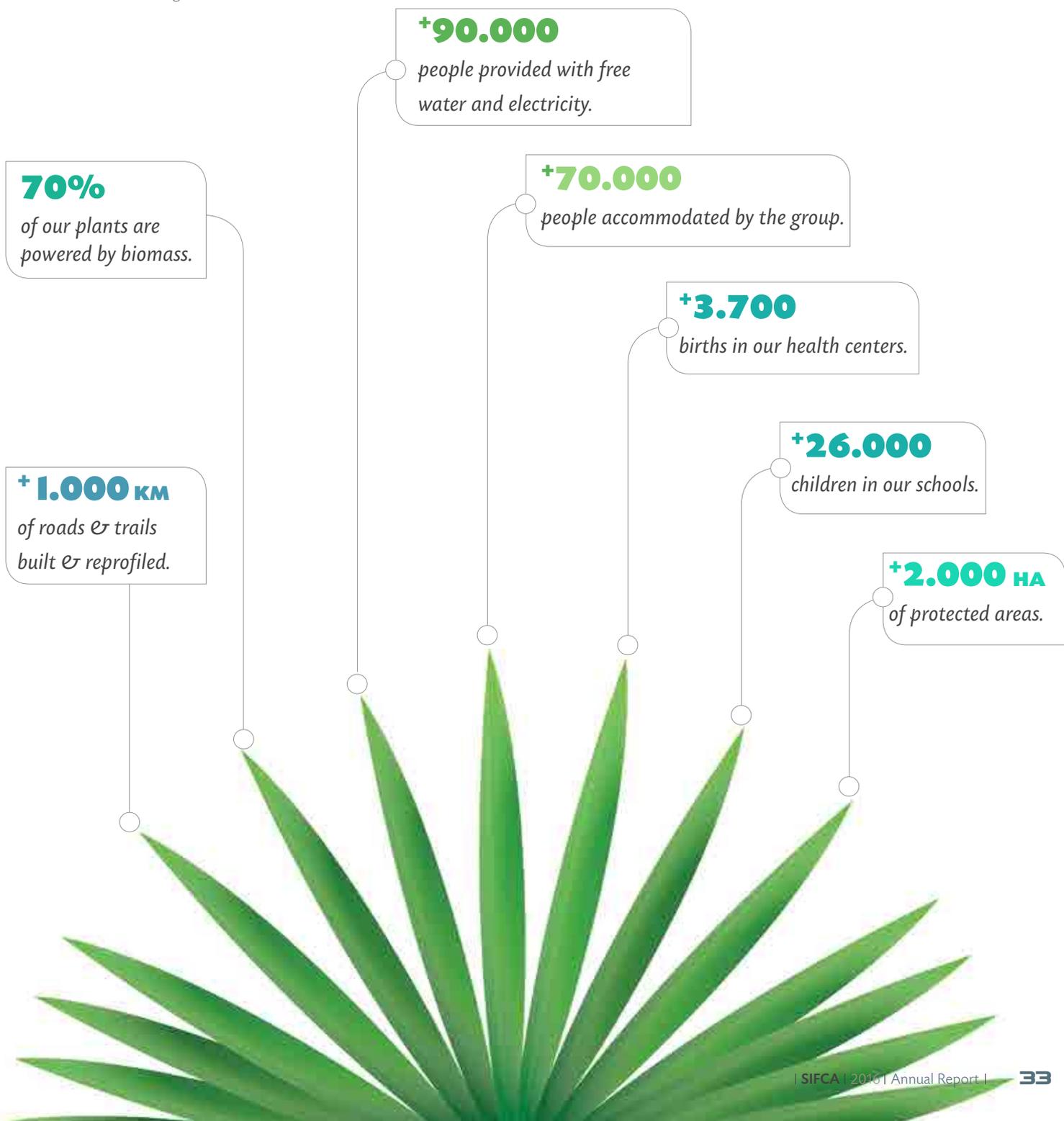


## 6-1-1

### IMPROVING WORKING CONDITIONS, EMPLOYEE RELATIONS AND COMPLIANCE WITH CONVENTIONS

The SIFCA Group pays special attention to its wage policy, to improving safety and working conditions, and to reducing accidents and arduous nature of work.

Managers have the responsibility of analysing all accidental, health or environmental risks, incurred by employee. In parallel, the emphasis is on a favourable climate within the company and the management's ability to establish a social dialogue.





## Improving living and working conditions



- The SIFCA Group is committed to ensuring the good health of its employees and their families, housing them and transporting them.**  
 The Group fulfils these commitments with a housing policy that enables its employees to benefit from free housing. To date, the Group has over 15,000 dwellings across its sites.
- Contributing to the improvement of health is a challenge for our Group.**  
 All the Integrated Farm Units (IFUs) have at least one health centre serving both employees and the local communities. A health insurance is also granted by subsidiaries covering employees and their beneficiaries.
- Education is also a challenge for the Group, with a total 104 primary and nursery schools, 26,608 pupils and 666 teachers.**
- IFUs help to strengthen the education system through the funding of public school, the construction of new schools and the provision of dwellings for teachers.**  
 Since 2010, school kits were offered for the most deserving students. School kits with a value of 29,000,000 CFA were distributed in 2016. Schools on the Group's sites are generally owned by the State school system (except in Liberia, where our subsidiaries have full responsibility for the schools on our sites) but their teachers benefit from the same social conditions as employees.

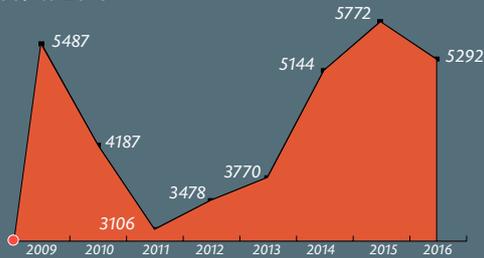
## HIV and malaria: a particular local challenge



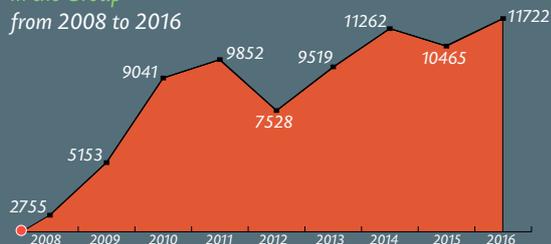
- Actions to fight against HIV/AIDS and malaria are ongoing, formalised by the social charter and the charter for the fight against AIDS.**  
 The active policy for the prevention of infectious diseases consists in:

  - >> Communicating best practices on disease prevention on all sites
  - >> Providing material resources to fight HIV/AIDS and malaria
  - >> Conducting ongoing awareness campaigns against HIV/AIDS and malaria
  - >> Organising voluntary HIV testing sessions
  - >> Setting up and ensuring the effective functioning of the committees for the fight against HIV/AIDS and malaria
  - >> Setting up and ensuring the effective functioning of the malaria control health brigades.

Days absence due to malaria from 2009 to 2016



Number of people detected with HIV/AIDS in the Group from 2008 to 2016



## Moving towards health and safety excellence

*Our health and safety policy continues to be deployed at group level through our commitment to provide all employees with safe equipment and work tools and a safe and healthy workplace, where the risk of injury and disease is kept to a minimum.*

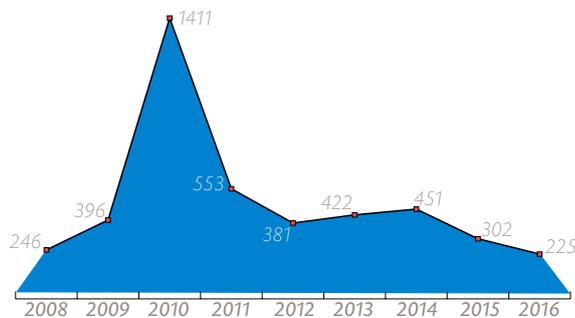
*This is ensured by an analysis of workplace risks and action plans for their implementation. Raising worker awareness through "Safety talks" and constant monitoring on the use of personal protective equipment (PPE) ensures a reduction in accidents. However, in 2016 we unfortunately had two deaths due to an accident at work. The Group once again offers its condolences to the families. Our commitment must be renewed every day by all our employees, spearheaded by management.*

## Group workplace accidents from 2008 to 2016

*The Group's accident frequency rate with interruption of at least one day was 3.24, a progressive decline when compared to 2014 (6.34) and 2015 (4.37).*

*These results demonstrate the ability of the Group's teams to mobilise around safety. The number of days off due to accidents for Group employees is 9,414 days. This indicator shows the average severity of accidents with interruption ow work, which was 0.13 in 2016. The Group's safety policies for 2015 and 2016 have been focused on understanding and preventing the main risks related to the different business lines.*

Group workplace accidents from 2008 to 2016



Frequency rate of group workplace accidents from 2008 to 2016



## 6-1-2

### CAREFUL MANAGEMENT OF ENVIRONMENTAL IMPACTS AND THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE PRACTICES

*SIFCA is aware of the importance of protecting the Environment. Within this context, the Group's focus is on prioritising and controlling its environmental impacts, changing behaviour and practices and reducing the negative environmental effects of some of the Group's activities.*

*The Group's commitment addresses the main environmental responsibility issues it faces. It is committed to the ecosystem services formulated, including the ISO 14001, relevant to the sector, and the environmental charter it has adopted, reaffirming its desire to minimise the negative impacts of its activities, with particular regard to the following issues:*

- Environmental risks
- Energy and natural resources
- Greenhouse gases
- Biodiversity
- Pollution and waste management
- Sustainable use of resources

*The development and deployment of an environmental management plan have impacted the activities on several sites. 2016 was also labelled by the "Zero Deforestation" commitment.*

*GREL has deployed an Environmental Management Plan, regularly audited by ERM Paris. Palmci has obtained ISO14001 certification on Ehania and is currently deploying it on all its other sites.*

*Palmci has obtained ISO1401 certification on the Ehania site and is deploying it on all its other sites.*

*After obtaining the authorisation to operate its IFUs, SAPH's regulatory compliance actions in 2016 consisted of:*

- Drawing up Health, Safety and Environment procedures;
- Completing an Internal Operating Plan for the Bongo Factory;
- Analysing the Environment for an Environmental Management Plan

## Pollution and waste management



- **Innovations in waste recycling and recovery have enabled SIFCA to roll out solutions to increase the use value of resources.** The challenge of scarcity also provides an opportunity to think about a new, more efficient and more balanced model of economic and social development.
- **“Reclaim Rubber” systems at SAPH’s Bongo and Rapides Grah sites allow the re-use of contaminated granules previously considered as waste.**
- **SIFCA continues to work towards finding optimisation and revaluation solutions through the production of secondary raw materials, energy recovery, the increased efficiency of use of natural and energy resources and water recycling.**
- **The recycling rate for water used by the process is constantly increasing across all plants.** The water is collected from the cleanest parts of the process and returned upstream for use in the dirtiest parts. This is the case in Rapides Grah where the same water is thus used twice. A large part of the water coming from the treatment lagoons is also recycled in the process, in order to save having to pump from the water table or watercourses.
- **Waste oil storage areas have been constructed in the IFUs. Solid waste, lubricants and chemicals are sorted and removed by authorised service providers.** Most of the factories have operational wastewater treatment lagoons. All the factories in the rubber and sugar sectors treat their effluent. In the palm oil sector, waste treatment is still partial (Florentin) in several factories, and the lagoons and ponds are under construction.



## Sustainable use of resources



- **Maintaining soil fertility:** The use of coated fertilizer during the planting year cuts the amount of NPK fertilizer by four and growth of the rubber trees is maintained due to the greater efficiency of this type of fertilizer. The gain is in the order of 150 tons of NPK fertilizer per year across the Group.
- **Allowing the land to lie fallow and tree nursery rotations helps preserve good soil fertility.** Drainage ditches prevent hydromorphy and promote organic life in soils. Cover crops, which are leguminous plants (Pueraria), fix the atmospheric nitrogen and enrich the soil, in addition to their well-known role against weeds and erosion. Contour planting or terracing, as well as subsoiling practices, also help to reduce soil erosion.
- **Organic waste (dead leaves, branches, logs) deposited on the ground during the life of the tree, or left behind after felling, are gradually reincorporated into the soil, enriching it with organic matter which improves the physical and biological properties of the soil and ensures the conservation of its fertility.**
- **Moreover, beyond our industrial plantations, the Group supports and encourages sustainable agricultural practices by providing technical and educational assistance to planters.**
- **The topographic assessment of hydraulic flows, contour planting or terracing, subsoiling before planting and gravity feed irrigation optimise water use and promote rainwater infiltration into the soil, thus improving the water reserves.**
- **In the face of growing tensions over resources, our collective responsibility is to save and protect.** In order to do this, we must evaluate our consumption in order to improve management practices adapted to local problems. Accounting for water consumption is not exhaustive. It was 70,000,000 m3 in 2016 compared to 64,128,288 m3 in 2015.







# SIFCA



## CONTACT

Boulevard du Havre 01 BP 1289 ABIDJAN 01  
Tél : +225 21 75 75 75 - Fax : +225 21 25 45 65

SIFCA est créée en 2016